

---

*Psychodiagnostika*  
*Hogan a 360° dotazník*

---

*Na svých pozicích řešíte množství situací a vztahů, které jsou pro vás náročnější než jiné a pravděpodobně si kladete otázku proč.*

*Jednou z možností, jak na tuto otázku odpovědět je. Hogan Assessments – změření trendů ve vašem chování a motivech, chování pod tlakem a porovnání s reprezentativním vzorkem běžné populace.*

*Vyplněním testů Hogan Assessments získáte:*

- odpověď na otázku, proč některé situace a vztahy vyřešíte velmi snadno a jiné vás stojí mnoho snahy a energie*
- možnost porovnat vaše typické chování a preference s požadavky, které jsou na vás kladeny a zjistit možný překryv či naopak nesoulad;*
- potvrzení svých představ o sobě: silné | slabé stránky*
- pochopení souvislostí — jak se jednotlivé charakteristiky vzájemně doplňují a ovlivňují*
- pochopení, proč vám něco jde snadno a něco těžko*
- možnost nastavit konkrétní cíle vedoucí ke zvýšení osobní produktivity a rozvoji*

# Hoganův osobnostní dotazník

(HPI - Hogan Personality Inventory)

Hoganův osobnostní dotazník hodnotí normální osobnost a předpovídá úspěch v profesionálním životě. Osobnostní dotazník byl navržen primárně pro použití pro výběr zaměstnanců, jejich rozvoj a kariérové plánování. Jeho pomocí lze měřit a srovnávat osobnostní charakteristiky, které se objevují při sociální interakci a které mohou být nápomocné nebo naopak škodlivé při dosahování cílů v pracovním kontextu.

<b>DATA REPORT:</b>	Základní zpráva, která obsahuje výsledky testu bez interpretace. Lze využít pouze pro vyškoleného konzultanta jako podklad pro interpretaci.
<b>SUITABILITY REPORT</b>	Tato zpráva porovnává kandidáta vůči předem definovanému profilu konkrétní pracovní pozice při výběrech z velkého množství kandidátů na jedinou pozici (například manažer, obchodník, zákaznický servis). Kandidát je vyhodnocen v kategoriích velmi vhodný, akceptovatelný, nevhodný. Zpráva je určena především pro předběžný výběr z většího počtu kandidátů na danou pozici.
<b>CAREER BUILDER / PROFESNÍ DIAGNOSTIKA OSOBNOSTI</b>	Textová zpráva, která ve srozumitelné podobě definuje silné a slabé stránky respondenta v pracovním kontextu a dále poskytuje doporučení k dalšímu rozvoji. Zpráva obsahuje také definici škál a graf. Tuto zprávu je možné bez delší interpretace poskytnout klientovi jako doplňující informaci, či kandidátovi jako zpětnou vazbu.
<b>POTENTIAL REPORT - LEADERSHIP FORECAST</b>	Obsáhlá textová zpráva, která ve srozumitelné podobě definuje silné a slabé stránky respondenta v pozici manažera, popisuje, jak je jeho chování vnímáno podřízenými, a zároveň dává konkrétní návrhy a doporučení k dalšímu rozvoji. Zpráva obsahuje také podrobnou definici škál a graf. Zpráva je vhodná především jako výchozí bod pro individuální koučing nebo rozvojový plán manažera.
<b>SKUPINOVÁ ZPRÁVA</b>	Obsáhlá textová zpráva, která definuje silné a slabé stránky celého týmu, včetně potencionálních rizik a doporučení k rozvoji. Zpráva je vhodná jako výchozí bod pro rozvojový plán týmu. Lze ji využít i jako jeden z podkladů pro výběr v případě, že klient klade důraz nejen na odborné a osobní kvality kandidáta, ale také na jeho kompatibilitu s celým týmem.

---

# Hoganův rozvojový dotazník

(HDS - Hogan Development Survey)

HDS odhaluje dispozice k disfunkčním a rizikovým vzorcům chování, které se mohou projevit v krizových a zátěžových situacích. Tyto vzorce chování negativně ovlivňují naši kariéru, mezilidské vztahy či spokojenost se životem a představují „odvrácenou stránku“ osobnosti. V pracovním kontextu pak mohou znemožnit efektivní komunikaci či vedení týmu, či snížit naši produktivitu. Jsou-li však tyto vzorce chování rozpoznány, mohou být v rámci rozvoje a koučování překonány. Výsledky HDS slouží především jako podklad pro koučování a rozvoj jednotlivců i celých týmů.

## **CHALLENGE REPORT LEADERSHIP FORCAST**

Obsáhlá textová zpráva, která ve srozumitelné podobě definuje rizikové vzorce chování, které by mohly potencionálně ovlivnit negativně výkon respondenta v pozici manažera a zároveň dává konkrétní návrhy a doporučení k rozvoji. Zpráva obsahuje také podrobnou definici škál a grafy. Je vhodná především jako výchozí bod pro rozvojový plán manažera..

---

# Hoganův hodnotový dotazník

(MVPI - Motives, Values, Preferences Inventory)

Hoganův hodnotový dotazník je zaměřen na zjištění vnitřních hodnot a preferencí a motivů. Na jejich základě lze odvodit, jaký druh pozice, práce a prostředí bude zaměstnanec nejvíce motivovat a kdy se bude cítit nejvíce spokojen. Lze tak zhodnotit, do jaké míry bude pracovníkovi „sedět“ pozice, pracovní tým či firemní kultura společnosti.

## **VALUES REPORT LEADERSHIP FORCAST**

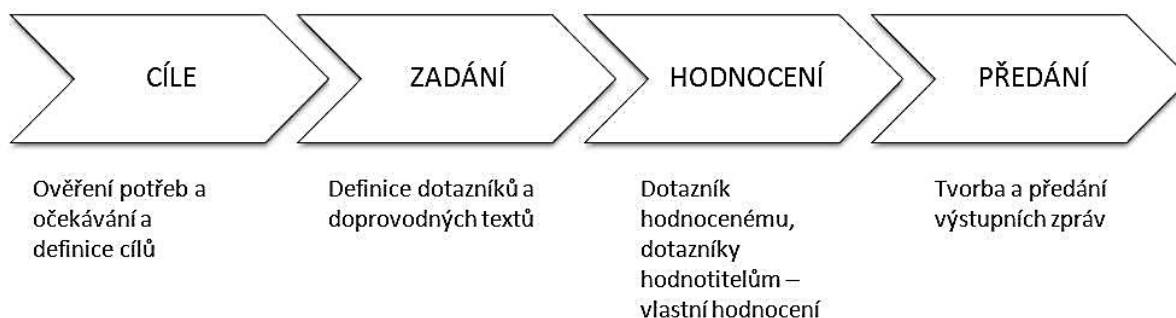
Obsáhlá textová zpráva, která ve srozumitelné podobě vysvětluje vnitřní hodnoty a preference respondenta a jejich implikace na styl vedení a řízení a soulad firemní kulturou. Zpráva obsahuje také podrobnou definici škál a grafy. Zpráva je vhodná především jako výchozí bod pro rozvojový plán manažera či pro plánování další kariéry.

# 360° dotazník ZV

*Kompletní zpětná vazba, při které posuzuje kompetence hodnoceného nejen jeho manažer ale i jeho kolegové, podřízení a interní či externí zákazníci nebo dodavatelé. Hodnocený tak získává cenné informace o svém vystupování, chování a dopadech jednání na své okolí z různých úhlů pohledu včetně svého vlastního, neboť hodnotí i sám sebe. To mu poskytuje velmi dobré srovnání.*

Napojíte-li zpětnou vazbu 360° na systém vzdělávání, máte vodítko jak pro jednotlivce vyhledávat potřebné oblasti rozvoje. Umožněním rozvoje tam, kde to je skutečně potřeba si zajistíte kvalitní a efektivní pracovníky, kteří jsou základem pro kvalitní práci. Zpětná vazba 360° Vám může posloužit jako nástroj pro směřování vzdělávání a sledování posunu rozvoje Vašich pracovníků.

## FÁZE POSTUPU



## PODMÍNKY NASAZENÍ V ORGANIZACI

<b>PREZENTACE</b>	seznámení pracovníků (hodnocených i hodnotitelů) se systémem a jeho přínosy, tak aby byl pochopen jako nástroj pro osobní rozvoj
<b>OTEVŘENÁ KOMUNIKACE</b>	pracovníci mají zájem o zpětnou vazbu na svou osobu a jsou upřímní a otevření k ostatním
<b>ZAJIŠTĚNÍ DISKRÉTNOSTI</b>	Zpětná vazba 360° je plně ve vlastnictví hodnoceného a je na jeho uvážení jak s touto zprávou naloží
<b>ZAJIŠTĚNÍ NÁVAZNOSTI</b>	staňte se podporou a podejte pomocnou ruku hodnocenému, který se rozhodne se zprávou dále pracovat

---

## TEAM.CZ

*Více než 18 let se zaměřujeme na motivaci a rozvoj potenciálu jednotlivců a týmů. S managementem předních společností jsme se podíleli na řešení problémů, které se týkají jejich strategie, firemní kultury, řízení projektů nebo změny. Naše programy nejsou vždy snadné; říkáme věci tak jak jsou a víme že skutečná změna může i bolet. Proto navrhujeme programy s klientem tak, aby byly užitečné a zároveň zábavné a jednoduché.*

*A co můžeme udělat pro Vás?*

TEAM.CZ s.r.o.  
Za Potokem 46, 106 00 Praha 10  
tel.: +420 272 766 242  
mirka.hakrova@team.cz  
www.team.cz